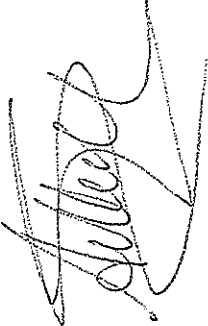



**ACUERDO BLOQUE 1 DTRG - COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CE:
Gestión Eventualidad en TRG Amurrio y definición de
procedimiento de incorporación con carácter indefinido en
plantilla del Colectivo de eventuales 2010-2011-2012.**



Los trabajadores eventuales de producción que forman parte actualmente de la bolsa de contratación de eventuales y cuyo primer contrato en la Planta de Amurrio se haya realizado en el año 2010, se incorporarán a la plantilla de TRG Amurrio con contrato indefinido a la firma del acuerdo del Bloque 1.



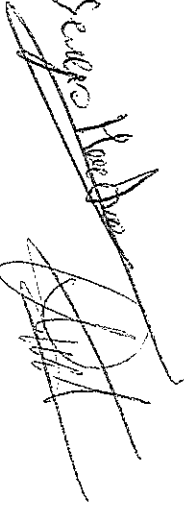
Los trabajadores eventuales de producción que forman parte actualmente de la bolsa de contratación de eventuales y cuyo primer contrato en la Planta de Amurrio se haya realizado en el año 2011 o en el año 2012, se incorporarán a la plantilla de TRG Amurrio con contrato indefinido a la firma del acuerdo del Convenio.



Se activará el Contrato Relevo en el periodo de vigencia del convenio en las mismas condiciones que los trabajadores que se jubilaron mediante esa modalidad en el año 2021. El orden de entrada de los y las relevistas vendrá determinado por el primer contrato en TR Group en la Planta de Amurrio.

Se mantiene el artículo 9 como está en el Convenio actual incluyendo cómo un párrafo adicional del art. 9 el siguiente texto:

“Ningún contrato eventual que se utilice para cubrir la ausencia de un trabajador se incluirá en el cómputo de número de contratos eventuales por circunstancias de la producción realizado durante el año, a efectos de la fórmula definida en este artículo”.



A partir de la fecha de la firma del acuerdo del bloque 1 y durante la vigencia del Convenio, en el caso que desaparezca el contrato de relevo y/o la empresa llegue a algún acuerdo personal (despido objetivo,...) con algún trabajador o trabajadora que cumpla las condiciones para acogerse al actual contrato de relevo, automáticamente esa baja se cubrirá con personal eventual por orden de antigüedad y se le hará contrato indefinido.

Amurrio, a 27 de octubre de 2022.