

## Nº 112 ENERO 2021

Acabamos de estrenar año, es el 5º sin convenio y creemos que es hora de hacer un balance de estos 4 años con el convenio caducado. Vamos a desglosar año a año lo que ha ocurrido con el convenio tanto en el seno del Comité de Empresa como con la DTRI. Ahora que se han puesto tanto de moda sacar cuentas, haremos lo propio con lo que ha supuesto no tener subidas del IPC en casi todos los conceptos de la nómina (sin tener en cuenta la hipotética subida que históricamente se ha sumado al IPC), porque dejamos fuera el kilometraje, valor de la comida, ayuda de estudios. Haremos una mención especial al contrato de relevo, puesto que nos parece mezquino que compañeros y compañeras que tanto han dado a la empresa no reciban una prejubilación digna a la altura de tantos años de trabajo. Hemos sacado las cuentas poniendo **como ejemplo un grupo 7 con tres quinquenios** que no se le ha aplicado el ERTE (será de la DTRI pero solo en lo esencial, porque en el grupo...) en sistemas de trabajo de la acería, 4x3 anti estrés y tres relevos. Adjuntamos las tablas salariales de los años 2017, 2018, 2019 Y 2020 con las subidas del IPC en todos los conceptos por día, para que cada uno y una puedan sacar sus propias cuentas.

### 2017

LAB propuso a principios del año 2017 empezar a confeccionar la plataforma conjunta del Comité, a lo que en primer lugar solo accedió ELA. No fue hasta mediados de año hasta que se creara la plataforma del Comité y se conformara la mesa negociadora, e inmersos en unas amortizaciones de 31 puestos de trabajo LAB propone empezar la negociación (ya que es un artículo que es conveniente modificarlo), a lo que los votos a favor de los demás sindicatos excepto la abstención de UGT (**y eso que no estábamos de ERTE**) le dan el OK. En octubre se da la primera reunión que “iniciaría” la negociación, poniendo en común la metodología y “teóricamente” (todavía a día de hoy no conocemos la plataforma de la DTRI) entregando las dos partes sus respectivas plataformas. Bajo la excusa en primer lugar de los problemas de agenda de Juana Mari y después de la creación de un Plan Laboral Integral (del cual el convenio es una pequeña parte, según Bastegieta) por parte de la DTRI, la negociación ni se inicia pero las reuniones se van realizando semanalmente (los martes el Comité y los jueves la mesa negociadora con la DTRI).

Sacaremos tablas de todos los años con los mencionados tres sistemas de trabajo partiendo de las cantidades en bruto del año 2016, haremos los cálculos con el IPC (lo que deberíamos haber cobrado) y sin IPC (lo que hemos cobrado)

	3 RELEVOS	4º RELEVO	4x3
TABLAS 2016	40095,15	46760,00	45259,61
2017 IPC 1,1%	40536,19	47274,36	45757,46
2017 SIN SUBIDA	40095,15	46760,00	45259,61
<b>ATRASOS 2017</b>	<b>441,04€</b>	<b>514,36€</b>	<b>497.85€</b>

La diferencia entre las cantidades del 2017 con IPC y 2017 sin subida son los **atrasos** que nos deben de este año.

- En el sistema de 3 relevos: **441,04€**
- En el sistema 4º relevo: **514,36€**
- En el sistema 4x3: **497,85€**

## 2018

La DTRI arranca el año con intenciones de parar la negociación (que no ha empezado) a lo que LAB y ELA dicen que **NO**. Con intención de avanzar, LAB propone entregar la plataforma del Comité a lo que el resto de sindicatos dicen que **NO**. Las reuniones de los jueves con DTRI pasan a durar escasamente un minuto y LAB decide enviar a un delegado sin faltar a ninguna reunión. Las reuniones pasan sin pena ni gloria en las que solo se escucha por parte de la DTRI: **“No tenemos nada nuevo que decir”**. Ya han quedado atrás las excusas de problemas de agenda de Juana Mari y la creación del Plan Integral Laboral. En las reuniones de un minuto se hacen comentarios sobre los costes de dichas reuniones a lo que la DTRI propone una y otra vez suspenderlas, en vez de utilizarlas para lo que son, **NEGOCIAR EL CONVENIO**. Con objetivo de desbloquear la situación de NO NEGOCIACION, LAB propone entregar la plataforma del Comité y con los votos de LAB y ELA se decide entregarla. La DTRI dice que no se puede negociar nada que suponga un aumento de costes y de motu proprio decide no acudir más a las reuniones. LAB propone denunciar en inspección de trabajo la situación. UGT propone un convenio express con los IPCs y contrato de relevo. LAB cree que este escenario se debe dar cuando la negociación está bloqueada y no hay posibilidad de avance, pero hasta el momento no conocemos la plataforma de la Empresa y por lo tanto no ha empezado la negociación. En noviembre tenemos la última reunión en la que tampoco participa la DTRI.

	3 RELEVOS	4º RELEVO	4x3
TABLAS 2016	40095,15	46760,00	45259,61
2018 IPC 1,2%	41022,62	47841,65	46306,54
2018 SIN SUBIDA	40095,15	46760,00	45259,61
<b>ATRASOS 2018</b>	<b>927,42€</b>	<b>1081,65€</b>	<b>1046,93€</b>

La diferencia entre las cantidades del 2018 con IPC y 2018 sin subida son los **atrasos** que nos deben de este año.

- En el sistema de 3 relevos: **927,42€**
- En el sistema 4º relevo: **1081,65€**
- En el sistema 4x3: **1046,93€**

## 2019

En marzo tenemos reunión con el Inspector y la DTRI hace referencia a la mala situación de la Empresa (mensaje que se repite desde el año 2009). El Inspector de Trabajo pregunta a cada sección sindical cuál es su planteamiento:

LAB: que la DTRI entregue su plataforma y se inicie una negociación seria de nuestro convenio colectivo

VTR: se suma a la propuesta de LAB

ELA: se reserva su opinión.

UGT y CCOO: dicen que no van a pedir la plataforma de la Empresa puesto que la situación es bastante mala.

El Inspector de Trabajo dice literalmente: ***“estáis así de mal porque no sois capaces de poneros de acuerdo entre los sindicatos, y la Dirección se aprovecha de ello. Si no hay una postura mayoritaria yo no puedo exigirle nada a la Dirección”.***

**En la campaña electoral todas las secciones sindicales hablamos de mejorar artículos de nuestro convenio caducado, siendo puntos de intereses de todas las secciones: Contrato de relevo, actualización de tablas salariales, días de libre disposición y conciliación de la vida laboral con la familiar.**

Viendo esta campaña LAB vuelve a plantear la necesidad de iniciar la negociación del convenio. Se ve la necesidad de actualizar la plataforma del Comité al entrar una nueva sección sindical.

	3 RELEVOS	4º RELEVO	4x3
TABLAS 2016	40095,15	46760,00	45259,61
2019 IPC 0,8%	41350,80	48224,38	46676,99
2019 SIN SUBIDA	40095,15	46760,00	45259,61
<b>ATRASOS 2019</b>	<b>1255,66€</b>	<b>1468,38€</b>	<b>1417,38€</b>

La diferencia entre las cantidades del 2019 con IPC y 2019 sin subida son los **atrasos** que nos deben de este año.

- En el sistema de 3 relevos: **1255,66€**
- En el sistema 4º relevo: **1468,38€**
- En el sistema 4x3: **1417,38€**

Hacemos un pequeño resumen de lo acontecido en el año 2019 con el **CONTRATO DE RELEVO**. Como ya sabéis el contrato de relevo dejó de estar en vigor en TRI en diciembre del 2018 siendo 14 los y las compañeras que quedaron "SECUESTRADAS" por no poder acogerse a un derecho que sigue en vigor en la ley y que a la empresa, como ya dijimos en un LABEAN anterior le sale económicamente rentable (creemos que el objetivo de la empresa es ir deshaciéndose de plantilla fija). Hacemos una pequeña cronología de lo sucedido con este tema. En junio del año 2019, LAB propone al Comité una dinámica con el contrato de relevo, que consistía en recogida de firmas, propaganda con carteles y pegatinas, movilizaciones y si fuera necesario incrementar esas movilizaciones. Con los votos a favor de LAB, UGT, CCOO y VTR y en contra de ELA se inicia la recogida de firmas. Esas firmas se entregan a DTRI y las recoge con indiferencia (casi con la misma indiferencia que como se recogen). LAB pregunta por las movilizaciones y demás puntos de la dinámica y otra vez más la callada por respuesta. Vemos que el contrato de relevo es un punto de relevancia en la campaña electoral de todos los sindicatos pero a la hora de la verdad **NO HAY VOLUNTAD DE HACER NADA!!!**

## 2020

En febrero y con la plataforma actualizada, LAB pide un inicio de la negociación. ELA plantea si es el momento adecuado de negociar el convenio y a su propia propuesta se abstiene junto a UGT y CCOO; LAB y ESK creen que si es el momento (aunque a LAB le parece que llevamos 3

años perdidos). Con mayoría del **SI** le exige a la DTRI iniciar la negociación del convenio. En la primera reunión, DTRI dice que va a esperar hasta tener los resultados del año anterior encima de la mesa (si en febrero no conoces los datos del año anterior, apaga y vámonos) y vemos que ya empiezan con las excusas!!! ELA vuelve a plantear si hay que seguir con lo votado, a lo que una vez más se abstiene a una propuesta suya (pa mear y no echar gota), **LAB, ESK y CCOO** votan que **SI** hay que negociar el convenio y **UGT** dice que **NO**. Con esta mayoría tanto el Comité de Empresa como la DTRI nombran la mesa negociadora, quedando el calendario de reuniones sin concretar hasta conocer los datos económicos del 2019.

En mayo e inmersos en el periodo de negociación de un ERTE, UGT propone en su batería de propuestas que ***“no se iniciara la negociación del convenio mientras estemos de ERTE”***. LAB se niega a incluir esa propuesta dentro de las peticiones que como Comité se hacen pero con los votos a favor de ELA y UGT, es incluida. A la empresa se le abre un gran melón, si nos encadena ERTE tras ERTE como nos está pasando, no negociaremos el convenio jamás de los jamases, a pesar de que la mayoría del Comité votase lo contrario.

Seguimos esperando los resultados del 2019 y el 29 de mayo, LAB vuelve a poner encima de la mesa el inicio de la negociación, pero nos encontramos con la llamada por respuesta.

En julio LAB vuelve a pedir el inicio de la negociación del convenio y la DTRI responde literalmente lo siguiente: ☒ ***“La empresa no ve conveniente el inicio de una ronda de negociación del convenio caducado, ya que lamentablemente la situación económica que arrastra la empresa, que ustedes ya conocen, no solo imposibilita que TRI se comprometa en incrementos en la masa salarial que no va a poder atender, sino que precisa plantear medidas que reduzcan costes”***.

En septiembre LAB vuelve a pedir el inicio de la negociación y ELA y UGT hacen suyo el discurso de la DTRI y dicen que no estamos en condiciones de negociar el convenio, pero no responden a la pregunta de cuándo vamos a estar en condiciones.

Tras insistir en que por mayoría se votó que se debería de iniciar la negociación, el Presidente del Comité de Empresa pide a la DTRI la metodología de negociación a lo que esta responde que ***“no tienen intención de crear una metodología”***.

En la negociación de este último ERTE que la DTRI nos ha impuesto, UGT vuelve a pedir en una de sus propuestas que no se negocie el convenio mientras estamos de ERTE, a lo que LAB se opone.

	3 RELEVOS	4º RELEVO	4x3
TABLAS 2016	40095,15	46760,00	45259,61
2020 IPC 0%	41350,80	48224,38	46676,99
2020 SIN SUBIDA	40095,15	46760,00	45259,61
<b>ATRASOS 2020</b>	<b>1255,66€</b>	<b>1464,38€</b>	<b>1417,38€</b>

La diferencia entre las cantidades del 2020 con IPC y 2020 sin subida son los **atrasos** que nos deben de este año.

- En el sistema de 3 relevos: **1255,66€**
- En el sistema 4º relevo: **1464,38€**
- En el sistema 4x3: **1417,38€**

#### **CONTRATO DE RELEVO**

En la negociación del ERTE de Fuerza Mayor en abril, LAB mete entre sus propuestas de negociación el contrato de relevo, tanto porque evitaríamos tener a personal de riesgo en fábrica como porque se reducirían los costes de la empresa. Todas las secciones están de acuerdo pero la DTRI contesta que no es momento de hablar de contrato de relevo. Desde LAB se plantea que sea un acuerdo complementario al ERTE y la DTRI dice que no. Acto seguido de cerrarse sin acuerdo la negociación del ERTE, un miembro de la DTRI pregunta si el **NO** al acuerdo hubiera cambiado de aceptar la DTRI el contrato de relevo, a lo que LAB respondió que **SI** (en esta negociación se había metido una cláusula, que vinculaba un posible acuerdo a la situación excepcional producida por el COVID-19).

En la negociación de otro ERTE COVID en mayo, LAB vuelve a proponer el contrato de relevo y la DTRI dice que no porque supone un aumento de costes (lo que en abril no era el momento para hablar de ello, en mayo es un aumento de costes). Sacan unas cuentas que no se ajustan para nada a la realidad histórica de TRI. Dicen que cuando se prejubilaba una persona con cualquier grupo, entra a hacer esas funciones una persona con el mismo grupo, a pesar de que todos y todas sabemos que ni ha sido ni será así (a toda persona que se iba a acoger al contrato de relevo se le pedía que renunciase a su categoría el último mes) puesto que junto al objetivo de aligerar la plantilla está el de ir aligerando los grupos de cobro.

En la negociación del ERTE que ahora mismo estamos sufriendo hasta el 30 de junio, LAB vuelve a incluir en su batería de propuestas el contrato de relevo, pero esta vez ni pasa el filtro del Comité. ELA Y UGT votan que NO alegando que una negociación de un ERTE no es lugar para esas reivindicaciones. Esperaremos a que nos digan tanto ELA como UGT cual es el foro adecuado para luchar por esos derechos laborales que estamos perdiendo.

Esto es lo último que podemos contar de la cronología de la negociación del convenio y del contrato de relevo, **ES HORA DE SACAR CONCLUSIONES:**

Hay que decir que LAB está de acuerdo con los sindicatos que dicen que no es el momento de negociar el convenio, **PORQUE SE TENIA QUE HABER NEGOCIADO**

**HACE 4 AÑOS!!!** Desde LAB preguntamos a esos sindicatos que deberían estar fiscalizando a la DTRI, ¿cuándo va a llegar el momento de negociar el convenio?, ¿alguien espera que algún día la DTRI va a venir sin pañuelos a las reuniones?, ¿alguien recuerda alguna plataforma sin recortes en TRI?

Está claro que habrá momentos buenos y otros mejores para negociaciones, pero lo que nos parece más importante es intentar cortar lo antes posible el grifo de los derechos laborales que poco a poco estamos dejando escapar y los que se van por el sumidero NO VUELVEN. Desde la firma del anterior convenio, la plantilla se ha reducido en 160 trabajadores y trabajadoras. Gracias a aquella firma sin garantía para los y las eventuales, todavía hay eventuales de la bolsa del año 2010. Todos y todas somos conscientes de la movilidad y la polivalencia a la que se nos somete. Todos y todas estamos sufriendo una bajada considerable en el poder adquisitivo. Los calendarios se cambian cada dos por tres. No tenemos asegurados un mínimo de días de libre disposición (en algunas ocasiones cero). Y después de tantos años trabajando en la empresa, nos quitan el derecho a prejubilarnos.

Entendemos pero no compartimos la postura de la DTRI a la hora de no querer negociar el convenio, puesto que todo lo que se reparta entre la plantilla deja de estar en manos de los que nunca van al paro. Lo que nos cuesta entender es la postura que han tomado algunos sindicatos, a no ser que tengan algún "favor pendiente". Alguno que otro hace campaña en contra de los que no hemos acordado el ERTE y oponiéndose a la negociación del convenio, a pesar de hacer una plataforma jugosa, sobre todo en lo que se refiere a la conciliación de la vida laboral con la vida familiar (si no nos damos prisa van a negociar nuestros hijos e hijas el nuevo convenio). A esos mismos que sacan cuentas sobre lo que hemos dejado de ganar por no haber acordado el ERTE y por ende, haber dado por buenos unos informes en los que se habla de reestructuraciones, les queremos decir que nadie ha animado a la DTRI a NO COMPLEMENTAR los sueldos. Si hacemos un esfuerzo y miramos los ERTEs impuestos en TRI desde el año 2009, veremos que ninguno ha ido con acuerdo, pero en casi todos ha habido algún complemento que otro (vacaciones, pagas), incluso alguno del 92% del sueldo. En todos esos ERTEs hemos visto las desproporciones que existen en días de regulación, lo que nos hace pensar que algo de dinero si habrá, aunque sea para los y las que hacen los calendarios semanalmente (para los que se autodesregulan). Con esto se ve que el problema no es el complemento sino tener amarrado el acuerdo.

En este cuadro 1, hacemos las sumas en bruto de lo que tendríamos que haber cobrado con la subida del IPC.

CUADRO 1	3 RELEVOS	4º RELEVO	4x3
TABLAS 2016	40095,15	46760,00	45259,61
2017 IPC 1,1%	40536,19	47274,36	45757,46
2018 IPC 1,2%	41022,62	47841,65	46306,54
2019 IPC 0,8%	41350,8,	48224,38	46676,99
2020 IPC 0%	41350,80	48224,38	46676,99
<b>TOTAL 2017/2020</b>	<b>164260,41</b>	<b>191564,77</b>	<b>185417,98</b>

En este cuadro 2, hacemos la suma de lo que hemos cobrado por no haber tenido ninguna subida del IPC.

CUADRO 2	3 RELEVOS	4º RELEVO	4x3
TABLAS 2016	40095,15	46760,00	45259,61
2017 SIN SUBIDA	40095,15	46760,00	45259,61
2018 SIN SUBIDA	40095,15	46760,00	45259,61
2019 SIN SUBIDA	40095,15	46760,00	45259,61
2020 SIN SUBIDA	40095,15	46760,00	45259,61
<b>TOTAL 2017/2020</b>	<b>160380,60</b>	<b>187040,00</b>	<b>181038,44</b>

La diferencia entre los TOTALES 2017/2020 del primer cuadro y el segundo cuadro son los **atrasos** que nos deben.

- En el sistema de 3 relevos: **3879.85€**
- En el sistema 4º relevo: **4524,77€**
- En el sistema 4x3: **4379,54€**



Vamos a hacer una simulación de lo que deberían haber sido los atrasos con las subidas que proponía UGT en su plataforma, a pesar de que luego no encuentran el momento para poder hacerlas efectivas

ESTA TABLA ES LO QUE PUDO SER Y NO FUE (esperemos que de momento...!!!)

SEGUN PLATAFORMA DE UGT IPC+3%			
	3 RELEVOS	4º RELEVO	4x3
TABLAS 2016	40095,15	46760,00	45259,61
2017 4,1%	41739,05	48677,16	47115,25
2018 4,2%	43491,96	50721,60	49094,09
2019 3,8%	45144,65	52649,02	50959,66
2020 3%	46498,90	54228,49	52488,46

- En el sistema de 3 relevos: **16494,47€**
- En el sistema 4º relevo: **19236,27€**
- En el sistema 4x3: **18619,04€**

Desde LAB creemos que estar esperando no es una opción, está claro que no sabemos cuáles serán los resultados de negociar en estas condiciones, puesto que la bola de cristal se nos ha quedado sin pilas!!! Pero lo que si tenemos claro es que negociar NO ES FIRMAR! Se pueden ir mejorando algunos artículos que suponen perjuicios para la plantilla sin esperar a que “o se negocia todo o no se negocia nada”. Como tenemos claro que si había dinero para complementar un ERTE, debería de haberlo para negociar un convenio colectivo y dejar de perder tanto poder adquisitivo, puestos de trabajo y derechos laborales como estamos perdiendo. Nunca puede ser una solución ante cualquier problema dejar que pase sin hacerle frente. No podemos seguir esperando a que la DTRI venga con ganas de negociar un convenio. Por esto mismo estamos convocando junto a ESK movilizaciones todos los miércoles de 12:45 a 14:30 enfrente de los vestuarios de caliente con el lema “MENOS ERTE MAS CONVENIO”

Aunque sea tarde, **NO CREEIS QUE ES HORA DE PARAR ESTA SANGRIA?**



El pasado 8 de febrero hemos conocido las intenciones que tiene la Dirección de Tubacex para los y las trabajadoras. Quiere despedir a 150 de ellas y a las demás las quiere mandar al desempleo un 60% de la jornada. Para una situación coyuntural pone encima de la mesa unas medidas estructurales que para nada se ajustan a la realidad, más si cabe, después de los años de beneficios de los que ha contado la Empresa. Es en otro ejemplo más de que la patronal solo entiende de socializar las pérdidas mientras privatiza los beneficios. Que tendrá que decir nuestra querida Tapia, cuando esta misma semana ha dicho literalmente ***“dinero público para empresas en crisis sí, pero también esforzándose los accionistas”***.

Desde LAB estamos en contra de estas medidas y llamamos a participar en las movilizaciones que desde el Comité de Tubacex han convocado, siendo la primera este mismo jueves a las 18:00 en Laudio.

A esto habría que sumarle los 79 despidos que se han dado en Valvospain, otro ejemplo más de las políticas a las que nos lleva la patronal.

**AIARALDEKO ENPLEGUAREN DEFENTSAN!!!**