



INFORME AMORTIZACIÓN OFICIAL DE LINGOTERAS DE COLADA CONTINUA

En Amurrio, 16 de diciembre de 2015

ANTECEDENTES: Este puesto tomo especial relevancia a partir del año 1999 como consecuencia del cambio de medidas de los moldes de colada continua pasando de conicidad recta en 700 mm de longitud a conicidad parabólica en 1 m de longitud.

REASIGNACIÓN QUE SE PRETENDE: Han transcurrido ya muchos años con el nuevo sistema de medidas de los moldes con lo cual se ha ganado la experiencia de montaje de los mismos.

También se han reducido las producciones en todos los formatos, incluidos los de venta. Además se ha eliminado el formato de cuadrado de 200 mm.

En la actualidad este puesto viene siendo no cubierto cada vez que el titular se ausenta por IT o permisos.

Estas ausencias son cubiertas a plena satisfacción por el suplente de colada y grúas.

CONSECUENCIAS: La propuesta es amortizar el puesto de oficial de lingoteras incluyendo sus funciones en el puesto de suplente de colada y grúas.

Firmado:

Fdo. Iñigo Uribarri

16-12-2015-



INFORME AMORTIZACIÓN OFICIAL MANTENIMIENTO MECÁNICO

En Amurrio, 16 de diciembre de 2015

ANTECEDENTES: El taller del departamento de mantenimiento mecánico dispone de 17 oficiales, 8 de los cuales siguen el calendario de relevos y el resto sigue calendarios de lunes a viernes en jornada de día o turnos de mañana y tarde. Estos últimos realizan tareas fundamentalmente adscritas al taller quedando la atención a la producción reserva a aquellos.

REASIGNACIÓN QUE SE PRETENDE: Se pretende ajustar la plantilla del departamento de mantenimiento mecánico de acería de acuerdo a la situación real de producción de la misma, teniendo en cuenta:

- Que la producción de la acería se ha ido reduciendo y que no se plantean alteraciones a esta tendencia en los años próximos.
- Que en consecuencia el desgaste de máquinas que se prevé debe de ser menor y así mismo, los índices de averías vienen a confirmar el menor deterioro que sufre la instalación.

CONSECUENCIAS: Se solicita la amortización de dos oficiales de mantenimiento adscrito a los calendarios de día o mañana y tarde.

Firmado:

Fdo. Iñigo Urbarri

Recibido
16-12-2015



**INFORME AMORTIZACIÓN OFICIAL ELÉCTRICO DEL DEPARTAMENTO DE
MANTENIMIENTO ELÉCTRICO ACERÍA**

En Amurrio, 16 diciembre de 2015

ANTECEDENTES: La estructura de relevos de mantenimiento eléctrico de acería está formada por dos oficiales en todos los relevos excepto en uno de ellos que son tres los oficiales que cubren esta necesidad. La razón de ello está en que por razones históricas se venía incrementando una persona en aquellos puestos donde el titular salía electo en el comité de empresa.

REASIGNACIÓN QUE SE PRETENDE: La práctica anteriormente descrita ya está mayormente sustituida por el contrato a que dé lugar cada vez que una persona adscrita al comité estará ausente de su puesto para atender las labores que le correspondan como miembro del mismo. Es decir, ya no es habitual disponer de una persona de más permanentemente.

En el mes de septiembre 2015 pasa a jubilación parcial por contrato de relevo un oficial eléctrico que ha venido siendo miembro del comité desde hace muchos años.

CONSECUENCIAS: Se solicita la amortización del puesto que deja vacío esta persona quedando los cuatro relevos de mantenimiento eléctrico acería con dos oficiales.

Firmado:

Fdo. Iñigo Urbarri



INFORME AMORTIZACIÓN SECRETARIA DEL DEPARTAMENTO ACERÍA

En Amurrio, 16 de diciembre de 2015

ANTECEDENTES: La configuración inicial del puesto tenía asignadas tareas de gestión de agenda, atención telefónica, seguimiento e introducción de datos tanto provenientes de la fabricación como del mantenimiento de la acería y colaboración con tareas administrativas y de correspondencia tanto de la gerencia de acería como de apoyo a otras áreas de la misma.

REASIGNACIÓN QUE SE PRETENDE: En la actualidad las tareas de gestión de agenda las viene realizando cada jefe de área personalmente, otras tareas como el seguimiento y la introducción de datos de mantenimiento eléctrico y mecánico y partes de averías se realizan desde SAP por otras personas debido a las posibilidades informáticas del SAP.

Lo anterior permite que en la actualidad una persona con una dedicación de media jornada cumpla satisfactoriamente las tareas asignadas al puesto.

CONSECUENCIAS: Se solicita la amortización de media jornada del puesto.

Firmado:

Fdo. Iñigo Urbarri

Recibido
16-12-2015



INFORME AMORTIZACIÓN INSPECTOR DE CALIDAD

En Amurrio, 16 de diciembre de 2015

ANTECEDENTES: El control de las palanquillas de colada continua dispone de 12 personas que realizan las labores de inspección de las mismas. Hay 10 puestos que siguen el calendario de los 3 relevos y 2 en el relevo de tarde para realizar las funciones anteriores.

En esta estructura de relevos está formada por tres personas excepto en uno de ellos que son cuatro los puestos. La razón de ello está en que por razones históricas se venía incrementando una persona en aquellos puestos donde el titular salía electo en el comité de empresa.

REASIGNACIÓN QUE SE PRETENDE: Se pretende ajustar la plantilla de estos puestos a la situación real de producción de la acería, teniendo en cuenta:

- Que la producción de la acería se ha ido reduciendo y que no se plantean alteraciones a esta tendencia en los años próximos.
- Que hemos estado prácticamente año y medio con dos personas en uno de los relevos.
- Que la práctica de cubrir las ausencias de miembros del comité ya está sustituida por el contrato a que da lugar cada vez que una persona adscrita al comité está ausente de su puesto para atender las labores que le correspondan como miembro del mismo. Es decir, ya no es habitual disponer de una persona de más permanentemente.

CONSECUENCIAS: Se solicita la amortización de dos puestos en la inspección de control de calidad de las palanquillas.

Firmado:

Fdo. Iñigo Urbarri

Recibido
16-12-2015

PROPUESTA DE AMORTIZACION PUESTO DE TRABAJO: AYUDANTE PROCESO DE LAMINACION (BANCO)

Teniendo en cuenta la actual situación de falta de pedidos, que nos obliga a optimizar al máximo los recursos y el proceso general de Laminación, tenemos que optar por adaptar la plantilla a las necesidades reales actuales. Una de las líneas a mejorar pasa por la revisión de las funciones realizadas por la plantilla.

Una opción a tener en cuenta son las tareas realizadas por el "Ayudante de Banco", y las posibles alternativas a las mismas.

Cuando hay que cubrir un puesto de trabajo actualmente, durante el tiempo de bocadillo del titular, se realiza con las figuras del Corretornos y Suplentes por una parte, y la del Ayudante de Laminación por otra. Este último puesto podrá ser amortizado si los Suplentes y los Corretornos se reparten las sustituciones que vienen realizando estos, como ya se ha realizado en el pasado, tal y como se recoge en la descripción de sus funciones.

Como norma general, el Ayudante realiza las suplencias de Oxicorte / Grúa CPE / Horno de Solera y para facilitar que se pueda garantizar el descanso programado en estos puestos se promoverá, como refuerzo a la amortización del puesto de ayudante, y para cubrir situaciones no planificables en el tiempo, como es el caso de las ausencias no previstas, la formación del gruista CPE en los puestos de Oxicorte y Horno de Solera.

El objetivo de este cambio sería trabajar con la nueva propuesta a partir del 13/1/2016. En esa fecha las suplencias para bocadillos se realizarían entre el corretornos y el suplente del banco.

La formación del gruista CPE para poder cubrir con garantías los puestos de oxicorte y Horno de solera sería de un periodo de tres meses desde que comience la formación en dichas tareas.

Amurrio, 11/12/2015



A.Fdez-Villa Ezquerro

Recibido
16-12-2015-