



2014ko URTARRILA, 77. alea

ESTAMOS APAÑAOS

Teníamos curiosidad por comprobar las urgentes medidas, que iba a adoptar la Dirección de TRI, para solucionar la problemática de viabilidad que dicen que tiene la Empresa, por eso hemos estado un mes observando y recogiendo información. Muchas personas pensareis que no hacía falta esperar un mes para comprobar que la obra de teatro interpretada por la DTRI con guion, suponemos, de TOYOTA, era totalmente falsa.

Aun suponiendo que la situación actual de TRI es preocupante, a varios niveles, la solución no pasa por contratar “gurús” de tres al cuarto con un falso curriculum de salvadores de empresas desahuciadas. Tras el ridículo nombre de “proyecto Fénix” que parece sacado de la peor película de Chuck Norris, no hay nada.

¿Qué clase de asesor aconseja un discurso soez y violento ante una audiencia que tan sólo se dedica a cumplir órdenes?

El mundo real es diferente. Los empresarios viven aislados en su propio mundo y por muchas estadísticas y estudios que manejen, si no bajan de su torre jamás podrán acceder al mundo real. Con sus técnicas siempre conseguirán el efecto contrario al deseado.

Para que todo se haga tan rematadamente mal lo más probable es que las instrucciones se transmitan rematadamente mal. La responsabilidad no puede ser lineal sino en sentido descendente. Es una barbaridad hacer responsable del hundimiento del Titanic al camarero que atendía las mesas, y en esas estamos.

Se trata de la cuarta consultoría “salva patrias” contratada en la historia de TR. En realidad no son más que parásitos del “sistema” que viven de cobrar grandes cantidades de dinero a las empresas. Lo que no sabemos es si los responsables de las empresas son tan ineptos como para no darse cuenta del timo o se trata de algo tan simple como meter mano al cajón a través de terceros. No hay que ser demasiado inteligente para darse cuenta de dónde radica el cáncer de TRI. Amiguismo, pago de favores, contratos blindados, peleas internas por el poder, etc,

METÁSTASIS

Efectivamente, ha pasado más de un mes y las soluciones no llegan. Se montan oficinas de investigación y grupos de trabajo que parecen reuniones de terapia.

¿Eso es todo?

¿No era tan urgente?

Ellos dirán la célebre frase “estamos trabajando en ello”, pero el tiempo vuela y necesitamos ver actuaciones allí donde todos sabemos que son necesarias. Si nos hacen partícipes de los problemas, que nos hagan partícipes de las soluciones. Hace mucho tiempo que se nos ha agotado la fe (si es que la hubo)

Repetimos que todo esto lo manifestamos en el supuesto de que la situación sea realmente crítica, pero también existe la posibilidad de objetivos ocultos. Contemplar esta posibilidad proviene de la falta de credibilidad ganada a pulso por la clase empresarial.

No vamos a alimentar la imaginación de las personas trabajadoras de TRI ofreciendo una lista de las posibles segundas intenciones de la DTRI, ya existen suficientes rumores circulando por la Planta. Lo que si podemos afirmar es que la plantilla de TRI aún no ha visto las acciones correctoras anunciadas por la DTRI salvo un aumento en la política sancionadora dirigida contra los grupos bajos unido al goteo constante de “informes negativos” injustificados contra el colectivo de eventuales. Decimos injustificados porque el Comité de Empresa no recibe ningún tipo de información a este respecto a pesar de haberla pedido en repetidas ocasiones. Pretenden que las personas eventuales además de

realizar bien su trabajo, deban comportarse con total sumisión y caerle en gracia a su jefatura correspondiente, de lo contrario tienen asegurado un bonito “informe negativo” que les asegura un puesto en la cola del paro.

Este es el talante que despliega la DTRI para implicar a su plantilla y que esta se sienta partícipe de un proyecto llamado de “recuperación”.

EPSV

El cierre del ejercicio 2013 ha sido extrañamente positivo. Los datos de rentabilidad son los siguientes:

- CARTERA BASICA 8,21 %
- CARTERA AHORRO 0,85 %
- CARTERA DINAMICA 13,69 %

RECOMENDACIONES PARA EVITAR SANCIONES

Suponemos que todas las personas trabajadoras de TRI conocen los límites de la responsabilidad particular de su puesto de trabajo, pero unas veces por la monotonía de un trabajo repetitivo y otras por no incomodar al mando de turno se toman iniciativas que no corresponden.

- En los casos de detección de fallos de calidad, se debe comunicar el incidente al mando correspondiente y que sea él o ella quien asuma la responsabilidad.
- En los casos de detección de fallos de seguridad, dejar constancia de la anomalía rellenando un impreso de “fallo de seguridad”.
- Bajo ningún concepto se debe alegar ignorancia ante incidentes tanto de calidad como de seguridad que afecten a tu puesto de trabajo.
- Recordad que ante cualquier duda, el mismo Director General en las recientes “charlas” se puso a disposición de cualquier persona que tuviera dudas sobre temas relacionados con la calidad y el proceso del producto (entendemos que sobre seguridad también)



zubitikanpo

Euskal Preso Politikoaren Kolektiboak egin berri duen pausuk berebiziko garrantzia dauka gatazkaren konponbideari begira. Foro Sozialak egindako gomendioak kontuan hartu eta, eztabaida sakonaren ondorioz, eskenatoki berriarekiko konpromisoa eta bide politiko eta demokratikoekiko engaiamendua azaldu zuten.

Gatazkaren ondorioak gainditzeko bidean, eta hau integrala izan dadin, EPPKk alde guztien pairamen eta mina aitortzeaz gain, presoek etxera bueltarako formula malguak bilatzeko konpromisoa ere adierazi zuten.

Cambiar la política penitenciaria **Euskal Herriaren erronka** **Euskal herritarron erabakia**

En el camino de la resolución,
euskal presoak etxera



T.R.I. ko LAB
sail sindikala

Tfn: 945.00 28 68 Ext.: 7868
E-mail: labtrxp@gmail.com
Blog: labean.wordpress.com