



2014ko URTARRILA, 77. alea

KONPONDUTA GAUDE

Irrikitan geuden jakiteko zeintzuk izango ziren TRI-ko Zuzendaritzatik artuko zituzten neurri larriak, enpresaren bideragarritasun esaten dituzten arazoak konpontzeko, horrexegatik egon gara hilabete bat behatzen eta informazioa biltzen. Persona askok pentsatuko zenukete ez zela hilabete bat behar egin zuten antzerkia, DTRI-k antzestuta gidoirekin, suposatzen dugu, TOYOTARENA, gezurra zela.

TRI-ko egoera larria dela suposatuz, nibel askotan, konponbietasuna ez doa “guru” batzuk kontratatzea, curriculum faltsuekin buruzbera dauden enpresak salbatzeko. “Proyecto Fénix” izen barregarriaren atzean, Chuck Norrisen filme txarrenarenetik ateratakoa dirudi, ez dago ezer ez.

Ze kontseilarik aholkulatuko luke hain hitzaldi zikin ta bortitz bat?, entzulegoak bakarrik esandakoa egiten dutenean.

Benetako mundua ezberdina da. Enpresariiek bere munduan bakartutak bizi dira, erabiltzen dituzten estadistikak eta ikasketa mordoak ez dute ezertako balio ez baldin badira beraien torretatik jeisten benetako mundura. Berarien teknikekin beti nahi luketenaren kontrakoa lortuko dute.

Guztia hain txarto egiteko normalena da aginduak oso txarto emandak egotea. Erantzunkizunak ezin dira linealak izan, baizik eta beherantza. Astakeri bat da Titanik-aren urperatzearen errua mahaiak kasu egiten zien zerbitzariari leporatzea, eta horretan gaude.

Tr.en kontratatu den laugarren kontsulta “salva patrias”a da. Benetan, sistemaren parasito batzuk bakarrik dira, enpreseen diru-mordoetas bizi direnak. Ez dakiguna, enpresetako

arduradunak hain gaitasun ezak diren ez konturatzeko , edo kutxan eskua sartzeko beste batzuetaz lagunduta. Ez gara oso azkarrak izan behar TR-ko minbizia non dagoen. Laguntxoak. Mesedeen ordainketa, kontratu blindatutak, barneko burrukak boterearengatik, etb...

METATASTASIA

Bai horixe, hilabete bat baino gehiago igaro da eta konponbideak ez dira heltzen. Ikerketa bulegoak egiten dira eta lan taldeak terapia bilerak diruditenak.

**HAU AL DA GUZTIA?
EZ ZEN HAIN LARRIA?**

Haiek haien xelebrea den esaldia esan dute “estamos trabajando en ello”, baina denborak aurrera dijoa eta beharrezkoak diren konponbideak ikusi nahi ditugu guztiok dakigun lekuetan. Arazoetaz partaide egiten baldin bagaituzte, konponbideen partaide egin gaitzatela. Aspaldi fedea amaitu zitzaigun (Egun baten izan bagenu).

Errepikatzen dugu hau bakarrik esaten dugula benetan egoera hain larria baldin bada, baina ere egon daitezke eskutuko beste helburu batzuk. Hau pentsatuta enpresarien sinesgarritasun-eza urteetan zehar irabazita.

Ez dugu TR-ko pertsonen irudimeneei lista bat ateratzera DTRI-ren bigarren eskutuko helburuekin, badaude nahiko zurrumurru lantegian. Baieztatu dezakeguna TRI-ko lantaldeok ez ditugula oraindik DTRik iragarri zizkigun zuzenbide eginkizunak ikusi, bakarrik zigor gehiago esartzea behekoentzat, hau guztia geituta behinkako langileei egiten zaizkien txosten negatiboa justifikagabeak. Justifikagabeak direla esaten dugu enpresa batzarrak ez duelako inongo informaziorik jasotzen behin eta berriz eskatu baldin badugu ere. Nahi dutena da behin-behineko langileak bere lana ondo egiteaz aparte, berain nagusiei

menekotasun eta ondoeraman, bestela argi daukate txosten negatibo polit batekin “lanbide”ko kolon amaituko dutela. Hau da DTRI-ren jarrera beraien lantaldea inplikatzeko eta hau “errekuperaketa” proiektuaren parte izan daitezen.

EPSV

2013-ko itxiera arraroa baldi bada ere postiboa izan da. Errentagarritasun datuak urrengoak dira:

- Zorroto normala %8.21
- Aurrezki Zorrotoa %0.85
- Dinamika zorrotoa %13.69

ZIGORRAK EZ IZATEKO AHOLKUAK

Suposatzen dugu TRIko langileek beraien lan postuetako mugak esagutzen dituztela, baina batzutan errepikatzen den lan monotoniagatik eta bestetan aginitea duenari ez ixorratzeagatik hartu behar ez diren ekimenak hartzen dira.

Kalitatean akatzak aurkitzen baldin badira, aginteari esan behar zaio eta bera izatea arduradun.

Segurtasun akatzak aurkitzean, “fallo de seguridad”-en txosten bat bete behar da dena idatzita gelditzeko.

Ezin da inoiz ez ezjakintasunarena aitzaki bezala erabili, berdin dio bai segurtasunagatik edo ta kalitearengatik baldin bada, zure lanpostuarekin harremanandurik baldin badaude.

Gogoratu edozein zalantzaren aurrean, Zuzendariak hitz egin zizkigun “xolasaldietan” lantegiko edozein pertsonarentzat prest jarriko zela bai kalitateaz edo prozesu produktiboaz zalantzak argitzeko (suposatzen dugu seguritateaz ere).



zubitikanpo

Euskal Preso Politikoen Kolektiboak egin berri duen pausuak berebiziko garrantzia dauka gatazkaren konponbideari begira. Foro Sozialak egindako gomendioak kontuan hartu eta, eztabaida sakonaren ondorioz, eskenatoki berriarekiko konpromisoa eta bide politiko eta demokratikoekiko engaiamendua azaldu zuten.

Gatazkaren ondorioak gainditzeko bidean, eta hau integrala izan dadin, EPPKk alde guztien pairamen eta mina aitortzeaz gain, presoek etxera bueltarako formula malguak bilatzeko konpromisoa ere adierazi zuten.

Cambiar la política penitenciaria **Euskal Herriaren erronka** **Euskal herritarron erabakia**

En el camino de la resolución,
euskal presoak etxera



T.R.I. ko LAB
sail sindikala

Tfn: 945.00 28 68 Ext.: 7868
E-mail: labtrxp@gmail.com
Blog: labean.wordpress.com