

## SI ANTES DEL PRÓXIMO 7 DE JULIO NO LLEGAMOS A UN ACUERDO PARA RENOVAR EL CONVENIO, ÉSTE DES-

## APARECERÁ



La patronal, por su parte, conscientes de que el paso del tiempo corre a su favor, se halla muy cómoda bloqueando la mesa de negociación a la espera de conseguir mayores beneficios.

Es en este escenario, con la mesa bloqueada y la posibilidad de que dentro de 7 meses podamos perder el convenio, cuando el sindicato LAB cree que ha llegado la hora de apostar decididamente por los convenios provinciales como medio para la defensa de nuestros derechos, así como la defensa de nuestro derecho a poder seguir negociando aquí.

Por ello, LAB ha presentado una propuesta que, sobre la base actual del Convenio, responde a lo esencial este año, es decir, la subida salarial y el blindaje del convenio que evite o minimice las consecuencias de la reforma laboral:

- > Vigencia: 3 años. (2011, 2012 y 2013)
- > Salarios: IPC + 1,5
- > Ultractividad o mantener en vigor el Convenio colectivo hasta nuevo acuerdo
- > No al desesqueigue unilateral. Exclusión en todo caso del arbitraje obligatorio.
- > Compromiso activo de las partes de no negociar por debajo del provincial en el ámbito de empresa.

LAB ha presentado una propuesta para desbloquear la negociación de las mesas del metal en la CAV, y que responde a lo esencial para este año, es decir, la subida salarial y el blindaje del convenio que evite las consecuencias de la reforma laboral.

Como bien sabes, el convenio provincial del metal de Araba se halla en serio peligro debido a las últimas reformas laborales y de la negociación colectiva.

Si antes del próximo 7 de julio, no llegamos a un acuerdo para renovar el convenio, éste desaparecerá, aplicándonos inmediatamente el Convenio Estatal y, en su defecto, el Estatuto de los Trabajadores.

Las consecuencias que puede conllevar la desaparición del convenio serían dramáticas para nosotros y nosotras, pasando de cobrar con la categoría, por ejemplo, de oficial de 1ª, 20.140 € brutos anuales a 8.979 € y pasar de una jornada de 1735 horas a otra de 1826 horas, así como la pérdida de numerosos derechos (complementos IT accidente, licencias...).

Es decir, sería perder de un plumazo todos los derechos que durante tres décadas nos ha costado tanto conseguir mediante la lucha y el sacrificio.

**EAEko Metalgintzako mahaiak desblokeatzeko proposamena aurkeztu berri du LABek. Proposamenak aurtengo muinari erantzuten dio, hau da, soldata igoyerari eta lan erreformak sortu dituen ondorioak ekiditzeko hitzarmenaren blindajeari.**

Dagoeneko jakin badakizu, Arabako metalgintzako hitzarmena arrisku bizian dagoela, azken lan erreformek eta negoziazio kolektiboaren erreformak eraginda.

Datorren uztailaren 7a baino lehen ez badugu hitzarmena berritzeko akordiorik adostea lortu, hau desagertuko da; estatutu mailako sektoreko hitzarmenak aplikatuz (hitzarmenik balego), eta halakorik ez balego, Langileen Estatutuak.

Hitzarmenaren desagertzea sekulako ondorioak ekarriko lizkiguke, esaterako, lehen mailako ofizialaren kategoriarekin urteko lan sari gordina 20.140 €-tik 8.979€ jasotzera pasako litzateke eta 1735 orduko lanalditik 1826ra, baita eskubide askoren galera ere (istripuagatik IT osagarriak, baimenak...)

Honek hiru hamarkadetan horrenbeste izerdi isuri dugun borrokaekin lortu ditugun eskubideak kolpe batez galtzea ekarriko luke.

Patronala, bere aldetik, denbora bere alde igarotzen ari dela

## DATORREN UZTAILAREN 7A BAINO LEHEN EZ BADUGU HITZARMENA BERRITZEKO AKORDIORIK ADOSTU, HAU DESAGERTU EGINGO DA



jakitun, mozkin gehiago lortuko duelakoan, negoziazio mahaiak eroso sentitzen da.

Egoera honetan, mahaiak erabakia eta zazpi hilabetearen, uztailaren 7an zehazki, gure hitzarmena desagertuko den benetakoa mehatxupean, LABek deritzo garaia heldu dela erabakimenez ekin diezaiogun probintziako hitzarmen aldeko borroka, gure eskubideak defendatzeko bide gisa, baita hemen negoziatzen jarraitzeko ere.

Horretarako LABek proposamen bat aurkeztu du egungo hitzarmenaren oinarritik abiatuta, aurtengo muinari erantzun behar diona, hau da, soldata igoyerari eta lan erreformak sortu dituen ondorioak ekidin edo gutxituko dituen: Hau ez da berez LABek defendatzen dituen edukien proposamena, herrialdeko hitzarmena salbatzeko proposamena baizik, Arabako metalgintzako langile guztientzat erantzun kizunez egindakoa.

- > Indarraldia: 3 urte (2011, 2012 eta 2013)
- > Soldata: KPI + 1'5
- > Ultraktibitatea edo hitzarmen berri bat adostu arte indarrean jarraitu.
- > Aldebakarreko deskuelgeari ez. Derrigorrezko bitartekotza alde batera utzita.
- > Enpresa mailan, probintziako hitzarmenaren azpitik ez negoziatzeko alderdien konpromisoa.

Egungo krisialdia egoeran, inoiz baino ezinbestekoa gertatzen zaielako langileei aipatu eskubideen defentsa. Estatu mailako hitzarmenak ez direlako probintziakoaren inolako alternatiba. Probintziako hitzarmenik gabe, milaka eta milaka langileak eskubiderik zein enplegurik gabe uzten ditugulako, alde batean baztertzeko ditugulako.

Printzipioz, euren baldintzak negoziatu ditzazketen enpresei ere, epe motzean, ondorio kaltegarriak ekarriko dizkie, gure hitzarmen probintziala galtzen uzten badugu.

LAB-ek negoziazio kolektiboaren estrategia integrala du. LAB-en ustez negoziazio esparru guztiak borroka esparruak dira eta ez diegu uko egingo. Hitzarmen probintziala defendatzen dugu, baita enpresarena ere. LAB-en ustez bi eremu hauek osagarriak dira. Ez dugu euren ezberdintzea ulertzen, zertan ekartzen dion onura enpresa mailako negoziarioari, hitzarmen probintziala galtzen badugu erreferantzia gisa eta alderantziz. Ez dugu eskubiderik soberan, gaur egun are gutxiago.

“Hitzarmenaren desagertpenak sekulako ondorioak ekarriko lizkiguke, esaterako, lehen mailako ofizialaren kategoriarekin urteko lan sari gordina 20.140 €tik 8.979€ jasotzera pasako litzateke eta lanaldia 1735 orduetik 1826ra”

LABek argi dauka borrokaren bidez soilik mantenduko ditugula gure eskubideak, eta helburu horretarako beharrezkoak gerta daitezkeen mobilizazio neurri guztiak aurrera eramango ditugula erabaki dugu. Ez gara horrenbeste urtez borrokan aritu, orain, ezertxo ere egin gabe, gure eskubideak galtzen ari garela ikusteko.

Borroka horretan, sindikatuen arteko akordioak lotzearen beharra sustatuko du LABek, elkar hartuz mobiliza gaitzen gure eskubideen defentsan. Sindikatuen batasuna sinesten dugu, patronalari aurre egiteko tresna eragingarri gisa.

Hortaz, Arabako patronalari dagokio LABek botatzen dion eronkari eustea eta ataka hura gainditzea. Garaia da busti daitezkeen probintziako hitzarmenen defentsan.

Metalurgialari guztioi dagozkigun eskubideen defentsarekin lotuak gaude. Ez diegu hutsik egingo!

## DENON ARTEAN LORTUKO DUGU

## GURE ESKUBIDEAK DEFENDA DITZAGUN

## JO TA KE HERRIALDEKO HITZARMENAREN ALDE!!!



www.labsindikatua.org

LAB tiene muy claro que sólo mediante la lucha podremos mantener nuestros derechos, por ello, estamos decididos a llevar adelante todas aquellas medidas de movilización que sean necesarias a fin de mantener nuestros derechos. No hemos luchado tanto durante años para ver cómo perdemos ahora nuestros derechos sin hacer nada para defenderlos.

En esa pelea LAB va a impulsar la necesidad de lograr acuerdos entre los sindicatos para movilizarnos conjuntamente en defensa de nuestros convenios. Creemos en la unidad sindical como herramienta eficaz para confrontar con la patronal.

Es a la patronal alavesa a quien le corresponde recoger ese guante que LAB le lanza y que ésta llegue a buen puerto. Es hora de que se mojen en la defensa de los convenios provinciales.

Estamos comprometidos con la defensa de los derechos de todas y todos los metalúrgicos. No vamos a fallar.

## ENTRE TODOS Y TODAS LO CONSEGUIREMOS DEFENDAMOS NUESTROS DERECHOS JO TA KE HERRIALDEKO HITZARMENAREN ALDE!!!



www.labsindikatua.org

“Las consecuencias que puede conllevar la desaparición del convenio serían dramáticas, pasando de cobrar con la categoría de oficial de 1ª de 20.140 € brutos anuales a 8.979 € y pasar de una jornada de 1735 horas a otra de 1826 horas”

No es la propuesta que recoge los contenidos que defiende LAB sino una propuesta para salvar el convenio provincial, hecha desde la responsabilidad para con todos y todas las trabajadoras del sector en Araba.

Porque en el momento actual de crisis se hace más imprescindible que nunca para los trabajadores y trabajadoras la defensa de dichos derechos. Porque los convenios estatales no son ninguna alternativa al provincial. Porque sin convenios provinciales dejamos a miles de trabajadores y trabajadoras sin derechos y sin empleo, los abandonamos a su suerte.

Incluso en aquellas empresas que pueden a priori negociar sus propias condiciones, va a tener consecuencias funestas a medio plazo, si permitimos que se pierda nuestro convenio provincial.

LAB tiene una estrategia integral de negociación colectiva. Para LAB todos los espacios de negociación son espacios de lucha y no renunciamos a ninguno. Defendemos la negociación del convenio provincial, así como el de empresa. Para LAB son ámbitos complementarios. No entendemos su diferenciación, en que beneficia a la negociación en el ámbito de empresa si perdemos el convenio provincial de referencia y viceversa. No nos sobra ningún derecho, mucho menos en estos tiempos.